

Вопросы, задаваемые при собеседовании

1. Расскажите немного о себе

При ответе на вопрос обратите внимание на следующее: подчеркните свое желание и возможность занять эту должность; излагает только главное, то есть говорите о своей квалификации, опыте, ответственности, заинтересованности, трудолюбии и порядочности. Говорите кратко, точно, держитесь уверенно.

2. Как смотрите на жизнь: какие видите в ней сложности и как с ними справляетесь?

Высказывайтесь о жизни позитивно: жизни без проблем не бывает, трудности преодолимы, судьба и карьера человека в его руках, люди доброжелательны и готовы к сотрудничеству, человек сам кузнец своего счастья. Так говорит человек, занимающий активную жизненную позицию, нацеленный на успех, готовый взять на себя ответственность, успешно взаимодействующий с людьми и умеющий радоваться жизни.

3. Чем Вас привлекает работа у нас в данной должности?

Должны привести серьезные и конкретные доводы: желание применить свою квалификацию и опыт там, где они могут дать наибольшую отдачу и будут по достоинству оценены, привлекательность работы в сильной команде профессионалов.

4. Почему Вы считаете себя достойным занять эту должность? В чем Ваши преимущества перед другими кандидатами?

Это наилучший вопрос для кандидата, чтобы без ложной скромности назвать свои главные преимущества перед другими претендентами. При этом вы должны продемонстрировать свое умение убеждать, подчеркивая свои преимущества. Плохо, если вы и на этот вопрос отвечает слабыми аргументами и приводите свои формально-биографические характеристики.

5. Каковы Ваши сильные стороны?

Вы должны подчеркнуть в первую очередь те качества (общительность, аккуратность, исполнительность и др.), которые требуются для данной работы, и привести убедительные подтверждения на конкретных фактах чего вы достигли, благодаря своим сильным качествам.

6. Каковы Ваши слабые стороны?

Постарайтесь повернуть ответ так, чтобы еще больше повысить свои шансы. Например, скажите: "Многие считают меня трудоголиком" или "Не умею отдыхать, хорошо чувствую себя только когда работаю" или "Слишком требователен к себе и другим". Если вас удивленно спрашивают: "У вас нет ни одного недостатка?". Ответьте с улыбкой "Один есть - люблю приврать".

7. Почему Вы ушли с предыдущей работы?

Вы должны подчеркнуть то позитивное, что было у вас на предыдущей работе (или на практике) и взаимоотношениях с людьми, и назовите такие достойные причины как желание более интересной (высокооплачиваемой, дающей возможности профессионального роста) работы и стремление наиболее полно реализовать свои возможности.

8. Почему Вы решили поменять место работы?

Этот вопрос задают тому, кто на момент собеседования работает. Как и при

ответе на предыдущий вопрос, не с лучшей стороны охарактеризует кандидата рассказ о конфликте. Тогда как стремление к профессиональному росту, расширению сферы применения своих знаний и умений, повышению зарплаты уважается и приветствуется во всех развитых странах.

9. Получали ли Вы другие предложения работы?

Ваш авторитет повысится, если вы расскажите о других приглашениях на работу(остаться на месте прохождения практики), но отметьте особую заинтересованность именно в этой. Хорошо, если выскажете желание получить максимальное удовлетворение от своей работы.

10. Насколько успешно Вы прошли собеседование в других местах?

Важно рассказать, по каким причинам не прошел собеседование в одних местах и успешно прошел в других. Если убедите, что заинтересовали конкурентов, то и на этом месте работы вас постараются удержать.

11. Не мешает ли Ваша личная жизнь данной работе, связанной с дополнительными нагрузками (ненормированный рабочий день, длительные или дальние командировки, постоянные разъезды)?

Этот вопрос часто задают женщинам. В некоторых фирмах, пытаясь обойти закон, ставят жесткие условия, такие как не заводить детей определенное время, не оформлять больничные листы по уходу за ребенком, не оформлять отпусков без сохранения содержания и т.д..

12. Как Вы представляете свое положение через пять (десять) лет?

Вы как человек, нацеленный на личный успех, с готовностью расскажите о своем планируемом профессиональном росте, а, возможно, и личных целях.

13. Какие изменения Вы бы произвели на новой работе?

Покажите свою инициативность, знакомство с ситуацией нововведений и реорганизации.

14. К кому можно обратиться за отзывом о Вашей работе?

Должны с готовностью предоставить телефоны и адреса бывших сослуживцев и руководителей.

15. На какую зарплату Вы рассчитываете?

Хороший специалист всегда знает себе цену рассчитывает на высокую зарплату. Пусть лучше вы завысите ожидаемую оплату своего труда, чем занижите ее.

К числу основных можно добавить еще 5 вопросов.

16. Что Вы можете рассказать о своих профессиональных связях, которые могли бы

использовать на новой работе?

17. Как Вы повышаете свою профессиональную квалификацию?

18. Чем Вы любите заниматься в свободное время?

19. В какие сроки могли бы приступить к новой работе?

20. Какие вопросы есть у Вас?